

Reimage Leadership

Our Speakers



ปาริฉัตร แฮห์นเนน
Parichat Haenen

Consultant & Certified
Scrum Master
Parichat Haenen
Consulting, Düsseldorf



รดา จูตระกูล
Rada Jutrakul

Managing Director at
180DC Berlin &
Program Manager at
Hyper Island, SE



พีระพันธ์ จิตราภิรมย์
Peraphan Jittrapirom

Senior Researcher
and Lecturer,
Radboud University (NL)

คุณอยากเห็นภาวะผู้นำแบบไหน???

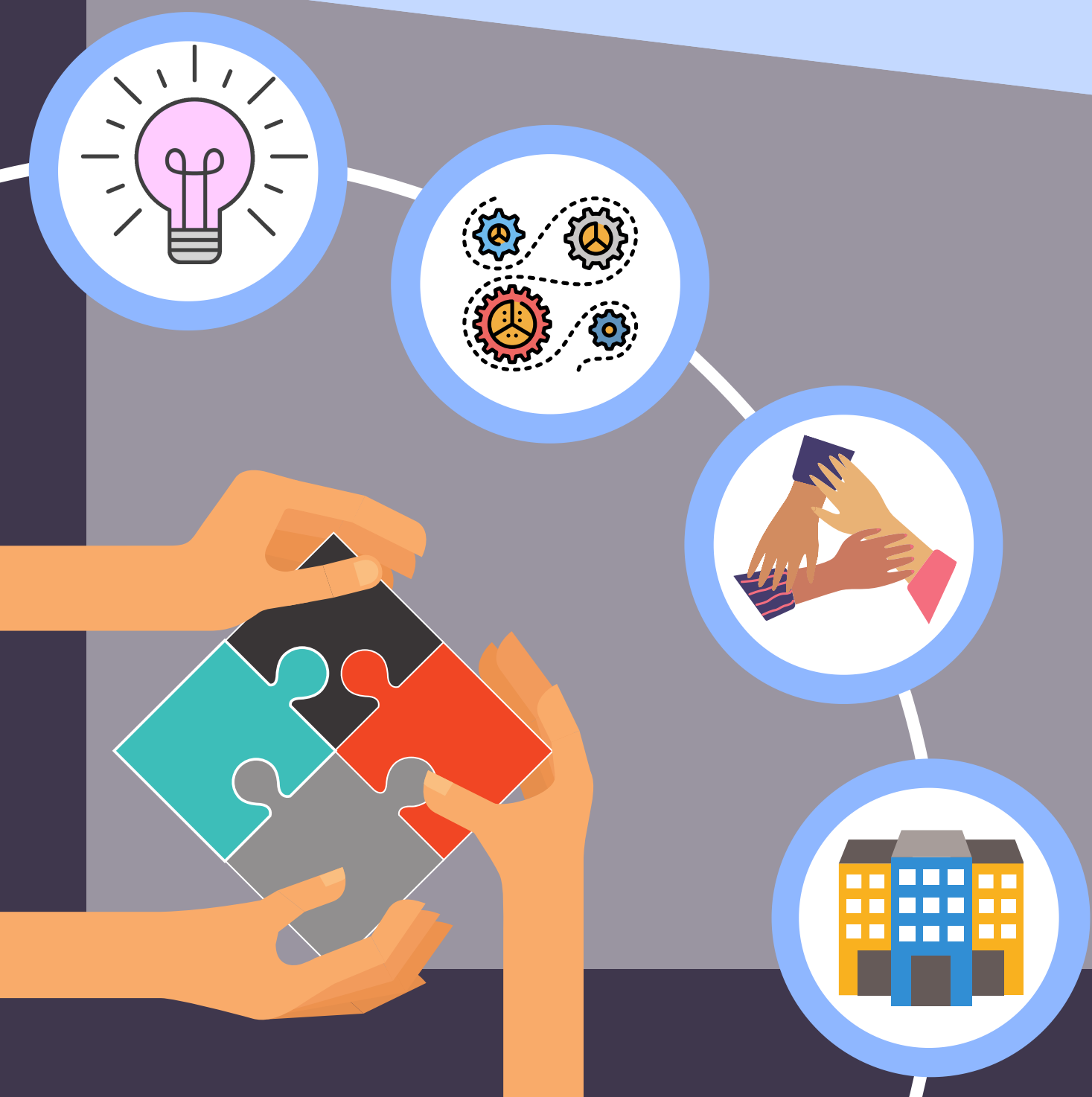
Pre-Register at:
<https://atper.eu/atper2021/>

ณ ปัจจุบัน เราอยู่บนสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงและ
ความไม่แน่นอนสูง การบริหารจัดการแบบเก่า ๆ ไม่
สามารถตอบโจทย์ได้อีกต่อไป แล้ววิธีการจัดการแบบ
ไหน ที่จะช่วยให้พวกเราผ่านวิกฤตต่างๆ ไปได้?
มาร่วมหาคำตอบกับพวกเราสิคะ

14.08.2021
14.00 - 16.30 UTC+7 / 9.00 - 11.30 CEST

Pre-Register:
<https://atper.eu/atper2021/>

contact@atper.eu
www.atper.eu





ATPER

Workshop Speakers:

DATE: 14.8.2021

TIME 14.00-16.30 UTC+7 / 9.00-11.30 CEST



MC : ภัทรศรัณย์ ธนินสรนาสิทร์

นักสังคมสงเคราะห์
ด้านเด็กและเยาวชน



ปาริฉัตร แซ่หมื่น

Topic:
"Agile: Servant Leadership"

ที่ปรึกษาที่เน้นการส่ง
เสริมองค์กรให้เติบโตและ
สร้างทีมอิสระด้วยความ
เป็นผู้นำแบบ Agile



รดา จูตระกูล

Topic: "Self-leadership"
for Social Impact"

ผู้ออกแบบการเรียนรู้ และ
Facilitator of
Processes
ที่สนับสนุนบุคคลและทีมใน
การเก็บเกี่ยวความเป็นผู้นำ
ร่วมกันผ่านการเป็นนำ
ตนเองและแบบมีส่วนร่วม



พิระพันธ์ จิตราภิรมย์

Topic: "Stakeholders
Engagement for
Transformation"

นักวิจัยด้านการวางแผน
คมนาคม และ Smart
mobility ที่ใช้ System
Dynamics, Adaptive
Planning, และ Assumption-
based Planning เพื่อการไปสู่
ระบบขนส่งที่ยั่งยืน



Pre-Register to join the workshops at:
<https://atper.eu/atper2021/>

FOR MORE INFORMATION VISIT WWW.ATPER.EU



WORKSHOP DETAILS



INTRODUCTION TO THE DAY: "VUCA" AND CYNEFIN FRAMEWORK

V-Volatility (ความผันผวน)
U- Uncertainty (ความไม่แน่นอน)
C-Complexity (ความซับซ้อน)
A-Ambiguity (ความคลุมเครือ)



"AGILE: SERVANT LEADERSHIP"

มาเรียนรู้เทคนิคการเป็นผู้นำแบบ
Agile ที่จะช่วยให้คุณและทีมประสบ
ความสำเร็จในยุคดิจิทัลและ
VUCA World



"SELF-LEADERSHIP" FOR SOCIAL IMPACT"

เชิญ มาเรียนรู้ความสำคัญของการเป็นผู้นำให้
ตนเอง (Self-Leadership) และ วิธีนำตนเอง
ในบริบทผู้นำแบบมีส่วนร่วม (Collective
Leadership) และในเวลาเดียวกันสามารถ
สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นมีความเป็นผู้นำ
ตนเอง เพื่อร่วมสร้าง ผลลัพธ์ทางสังคมเชิง
บวก (Positive Social Impact)



STAKEHOLDERS ENGAGEMENT FOR TRANSFORMATION - สร้างความเข้าใจ ร่วมโดยใช้เทคนิค GROUP MODEL BUILDING (GMB)

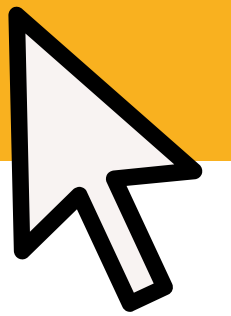
ทีมงานและองค์กรมักมีความท้าทายในการจัดการ
กับปัญหาที่แปลกใหม่และมีความซับซ้อน (NOVEL
& COMPLEX) เพราะสมาชิกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ในทีมและองค์กรแต่ละคน เชิญ มาเรียนรู้มุมมอง
และความเข้าใจ (MENTAL MODEL) ต่อปัญหาที่
กำลังเผชิญอยู่ที่แตกต่างกัน GROUP MODEL
BUILDING ซึ่งเป็นแนวทางของ SYSTEM
DYNAMICS เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่จะสร้างความ
เข้าใจร่วมกันในเรื่องที่สนใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สามารถช่วยจัดการกับความท้าทายดังกล่าว

โปรแกรม:



ATPER
Online Conference and
Workshop Series 2021

Workshop: Reimagine Leadership



14.00- 14.15น./ 9.00-9.15 CEST

กล่าวเปิดงาน & แนะนำรายการ และแขกรับเชิญ

Welcome & Introduction to the Event and Speakers

14.15-14.30น. / 9.15-9.30 CEST

ทำความเข้าใจกับโลกที่ซับซ้อนและ "VUCA" ของเรา

Understand our Complex and "VUCA" World.

14.30-15.15 น. / 9.30-10.15 CEST

ความเป็นผู้นำแบบใหม่: เข้าร่วม Workshops ใน 3 หัวข้อที่สนใจ

Reimagine Leadership: Join the Workshops on the 3 Topics

15.15- 15.20 น. / 10.15-10.20 CEST

พัก / BREAK

15.20-15.30 น. / 10.20-10.30 CEST

แนะนำกิจกรรมในกลุ่มย่อย

Introducing the Activity in Breakout Rooms

15.30-15.50 น. / 10.30-10.50 CEST

กิจกรรม และ สนทนาในกลุ่มย่อย

Breakout Room Activity and Discussion

15.50-16.15 น. / 10.50-11.15 CEST

นำเสนอและแบ่งปัน

Show and Share

16.15-16.30 น./ 11.15-11.30 CEST

สรุปและร่วมกันตกตะกอนสิ่งที่ได้เรียนรู้จากทั้งวัน

Wrap-Up and Reflection

**กลุ่มเป้าหมาย: ถ้าคุณมีบทบาทเป็นผู้นำ
หรือผู้ที่สนใจบทบาทการเป็นผู้นำเชิญลง
ทะเบียนที่นี่**

(Pre-Register):

<https://atper.eu/atper2021/>

(ที่นั่งจำกัด)

